

Показатели системы (целевой модели) наставничества

Формула расчёта *:

$K_n/K_o * 100\%$

где:

K_n - количество по позиции;

K_o -общее количество.

Вид мониторинга	Показатель	Позиции оценивания	Индикатор
Мониторинг готовности образовательной организации к реализации системы (целевой модели) наставничества	Локальные нормативные акты образовательной организации по реализации системы (целевой модели) наставничества	Приказ о внедрении целевой модели наставничества Приказ об утверждении Положения о системе наставничества, дорожной карты, реализации целевой модели наставничества	да/нет да/нет
Мониторинг процесса реализации персонализированных программы наставничества	Результативностью реализации персонализированной программы наставничества и сопутствующие риски	Приказ о формировании наставнических пар Положение о внедрении целевой модели наставничества в образовательной организации Индивидуальный план (комплекс мероприятий) в рамках организации работы наставнической пары Количество педагогических работников, прошедших курсы повышения квалификации по проблеме наставничества Количество наставников	да/нет да/нет да/нет Доля педагогических работников, прошедших КПК от общего числа педагогических работников в ОО* Доля наставников от общего числа педагогических работников в ОО*

		<p>Количество наставляемых</p> <p>Социально-профессиональная активность наставляемого</p>	<p>Доля наставляемых от общего числа педагогических работников в ОО*</p> <p>Участие наставляемого в конкурсах уровней различного вида (образовательной организации, муниципалитета и др.)</p>
	<p>Эффективность реализации образовательных и культурных проектов совместно с наставляемым</p>	<p>Процент обучающихся наставляемого, успешно прошедших итоговую аттестацию</p> <p>Динамика успеваемости обучающихся</p>	<p>Доля обучающихся наставляемого, успешно прошедших итоговую аттестацию</p> <p>Мониторинг успеваемости обучающихся наставляемого (за год до участия в программе и год участия)</p>
<p>Мониторинг влияния персонализированной программы наставничества на всех её участников</p>	<p>Образовательные результаты и у наставляемого, и у наставника</p> <p>Повышение уровня мотивированности и осознанности наставляемых в вопросах саморазвития и профессионального самообразования</p>	<p>Качество и темпы адаптации молодого/менее опытного/ сменившего место работы специалиста на новом рабочем месте</p> <p>Степень включенности наставляемого в инновационную деятельность ОО</p> <p>Увеличение числа педагогов, планирующих стать наставниками и наставляемыми в ближайшем будущем</p>	<p>Анкета (Приложение 1 к Положению о системе (целевой модели) наставничества в РБ)</p> <p>Количество мероприятий наставляемого в инновационной деятельности ОО</p> <p>Доля педагогов планирующих стать наставниками и наставляемыми в ближайшем будущем от общего числа педагогических работников*</p>