Приложение № 1
к Коллективному договору
от "15" 03 2024 г. N 306

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
к Коллективному договору Муниципальной бюджетной организации дополнительного образования «Учебный центр» на 2024-2027 гг.

Принят на общем собрании
трудового коллектива МБО ДО УЦ

«18» февраля 2025г.

Работодатель
Директор
_____
_____
«18» февраля 2025г.

Представитель трудового коллектива
Председатель СТК
_____ Баир- З.С.Пакулова

«18» февраля 2025г.

Зарегистрирован специалистом
по труду администрации
МО «Муйский район»
регистрационный номер 322
«27» февраля 2025г.

Т.В. Корнеева
главного специалиста
по труду

АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «МУЙСКИЙ РАЙОН»
«МУЯЫН АЙМАГ» ГЭҺЭН НЮТАГАЙ ЗАСАГАЙ БАЙГУУЛАМЖЫН ЗАХИРГААН
МУЙСКИЙ РАЙОН МУЯЫН АЙМАГ
БУРЯАД УЛАС РЕСПУБЛИКА БУРЯТИЯ

Муниципальная бюджетная организация дополнительного образованя «Учебный центр» (далее- МБО ДО УЦ) в лице директора Казанцевой Светланы Юрьевны, действующей на основании Устава (далее- Работодатель), с одной стороны и работники в лице председателя собрания трудового коллектива МБО ДО УЦ Папуловой Зинаиды Сергеевны (далее-Работники), совместно именуемые «Стороны» и на основании решения собрания трудового коллектива МБО ДО УЦ (Протокол общего собрания трудового коллектива № 1 от 18.02.2025г), в соответствии с письмом Минпросвещения России от 20.08.2019г № ИП-941/06/484 о прмерном положении о нормах профессилнаьной этики педагогических работнкиов в образовательных организациях и закрепление норм профессиональной этики педагогических работников в локальных нормативных актах организации, осуществляющей образовательную деятельность (часть 4 статьи 47 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" (далее - Закон N 273) заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. **Внести в Коллективный договор МБО ДО «Учебный центр» на 2024-2027 г.г. следующее дополнение в раздел 3. «Трудовой договор» пункты о нормах профессиональной этики:**

3.19. Педагогические работники (заместитель директора образовательной организации, педагоги дополнительного образования, мастера производственного обучения) при всех обстоятельствах должны сохранять честь и достоинство, присущие их деятельности.

3.20. В процессе своей профессиональной деятельности педагогические работники должны соблюдать следующие этические принципы:

- законность;
- объективность;
- компетентность;
- независимость;
- тщательность;
- справедливость;
- честность;
- гуманность;
- демократичность;
- профессионализм;
- взаимоуважение;
- конфиденциальность.

3.21. Педагогические работники, осознавая ответственность перед гражданами, обществом и государством, призваны:

- оправдывать доверие и уважение общества к своей профессиональной деятельности, прилагать усилия для повышения ее престижа;
- исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы МБО ДО «Учебный центр»;
- исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности как МБО ДО «Учебный центр» в целом, так и каждого педагогического работника;
- осуществлять свою деятельность в пределах полномочий;
- не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;
- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

- уведомлять администрацию МБО ДО «Учебный центр» обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;
- соблюдать установленные действующим законодательством ограничения и запреты, исполнять обязанности, связанные с педагогической деятельностью;
- соблюдать беспристрастность, исключающую возможность влияния на свою профессиональную деятельность решений политических партий и общественных объединений;
- проявлять корректность и внимательность в обращении с участниками отношений в сфере образования;
- проявлять толерантность к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;
- придерживаться правил делового поведения и этических норм, связанных с осуществлением возложенных на ОО социальных функций;
- принимать предусмотренные законодательством РФ меры по недопущению возникновения и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;
- быть требовательными к себе, стремится к самосовершенствованию;
- обеспечивать регулярное обновление и развитие профессиональных знаний и навыков;
- поддерживать все усилия по продвижению демократии и прав человека через образование;
- не терять чувство меры и самообладания;
- соблюдать правила русского языка, культуру своей речи, не допускать использования ругательств, грубых и оскорбительных высказываний;
- постоянно стремиться к как можно более эффективному распоряжению ресурсами, находящимися в сфере их ответственности;
- поддерживать порядок на рабочем месте;
- соблюдать деловой стиль, опрятность, аккуратность и чувство меры во внешнем виде.

3.22. Важным показателем профессионализма педагогических работников является культура речи, проявляющаяся в их умении грамотно, доходчиво и точно передавать мысли, придерживаясь следующих речевых норм:
- ясности, обеспечивающей доступность и простоту в общении;
- грамотности, основанной на использовании общепринятых правил русского литературного языка;
- содержательности, выражающейся в продуманности, осмысленности и информативности обращения;
- логичности, предполагающей последовательность, непротиворечивость и обоснованность изложения мыслей;
- доказательности, включающей в себя достоверность и объективность информации;
- лаконичности, отражающей краткость и понятность речи;
- уместности, означающей необходимость и важность сказанного применительно к конкретной ситуации.

3.23. В процессе своей профессиональной деятельности педагогические работники обязаны воздерживаться от:

1. поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении педагогическим работником своих должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб их репутации или авторитету МБО ДО «Учебный центр»;

2. пренебрежительных отзывов о деятельности своего МБО ДО «Учебный центр» или проведения необоснованные сравнения его с другими образовательными организациями;
3. преувеличения своей значимости и профессиональных возможностей;
4. проявления лести, лицемерия, назойливости, лжи и лукавства;
5. любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;
6. высказываний, которые могут быть истолкованы как оскорбления в адрес определенных социальных, национальных или конфессионных групп;
7. резких и циничных выражений оскорбительного характера, связанных с физическими недостатками человека;
8. грубости, злой иронии, пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;
9. угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;
10. поспешности в принятии решений, пренебрежения правовыми и (или) моральными нормами, использования средств, не соответствующих требованиям закона, нравственным принципам и нормам.

3.24. Педагогическим работникам необходимо принимать необходимые меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой они несут ответственность или которая стала им известна в связи с исполнением своих должностных обязанностей.

3.25. Во время учебных занятий и любых официальных мероприятий не допускаются телефонные переговоры, звуковой сигнал мобильного телефона должен быть отключен.

3.26. При разрешении конфликтной ситуации, возникшей между педагогическими работниками, приоритетным является учет интересов МБО ДО «Учебный центр» в целом.

3.27. Если педагогический работник не уверен в том, как действовать в сложной этической ситуации, он имеет право обратиться в Комиссию МБО ДО «Учебный центр» по профессиональной этике за разъяснением, в котором ему не может быть отказано2. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями, соответствующими органами по труду. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу, а также органам по труду необходимую информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

3. Настоящее Дополнительное соглашение подлежит направлению Работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

4. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора на 2024-2027 год (годы) распространяется с 01 марта 2025 года на всех Работников Работодателя.

5. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с 01 марта 2025 года и является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2024-2027 год (годы).

РЕСПУБЛИКА БУРЯТИЯ
АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «МУЙСКИЙ РАЙОН»
(Администрация МО «Муйский район» РБ)

БУРЯАД УЛАС
«МУЯЫН АЙМАГ» ГЭһЭН НЮТАГАЙ ЗАСАГАЙ БАЙГУУЛАМЖЫН ЗАХИРГААН

ул. Советская, д.10А, п. Таксимо, Муйский район, Республика Бурятия, 671560
Тел. (30132) 55-4-33, E-mail: admmsk@govrb.ru http:// www.admmsk.ru

«27» февраля 2025 г. № 677

Директору МБО ДО «Учебный центр»
Казанцевой С.Ю.

О регистрации дополнительного
соглашения к коллективному договору

УВЕДОМЛЕНИЕ № 207

Администрация муниципального образования «Муйский район», отдел экономического развития
(полное наименование органа, предоставляющего государственную услугу)

сообщает, что Дополнительное соглашение к коллективному договору

Муниципальной бюджетной организации дополнительного образования «Учебный центр»
(полное наименование коллективного договора)

Зарегистрировано 27 февраля 2025 года.
(дата регистрации)

Регистрационный номер № 322

При регистрации Дополнительного соглашения к коллективному договору не выявлены условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Глава муниципального образования – руководитель администрации **В.Ц.Дашиев**

Родионова Т.В.
830132 55430

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 151325621799860972593249704829105498913750279382

Владелец Казанцева Светлана Юрьевна

Действителен С 26.03.2025 по 26.03.2026